

РЕШЕНИЕ

именем Российской Федерации

город Тюмень

01 декабря 2022 года

Центральный районный суд города Тюмени в составе:

председательствующего судьи Волошиной С.С.,

при секретаре Домановой А.Ю.,

рассмотрев в открытом судебном заседании гражданское дело по исковому заявлению Велижанина Олега Анатольевича к Государственному учреждению - Отделению Пенсионного фонда Российской Федерации по Тюменской области о признании незаконным решения об отказе в назначении пенсии, назначении досрочной пенсии,

у с т а н о в и л:

Истец Велижанин О.А. обратился в суд с исковым заявлением к ответчику Государственному учреждению Управление Пенсионного фонда Российской Федерации в г. Тюмени Тюменской области о признании незаконным решения от 17.03.2022 года б/н об отказе в досрочном назначении страховой пенсии по старости в соответствии с п.10 ч.1 ст.30 Федерального закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях»; включении в стаж в соответствии с п.10 ч.1 ст.30 Федерального закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» периоды работы Велижанина О.А. в должности водителя автобуса на регулярных городских пассажирских маршрутах:

с 01.02.2002 по 28.02.2022; с 01.06.2002 по 31.07.2022; с 01.01.2006 по 31.01.2006; с 01.02.2008 по 18.02.2008; с 23.02.2008 по 29.02.2008; с 01.05.2010 по 31.05.2010; с 01.05.2011 по 30.11.2011; с 01.01.2012 по 30.04.2012; с 01.06.2012 по 31.07.2012; с 01.11.2012 по 30.06.2013; с 01.09.2013 по 30.09.2013; с 01.12.2013 по 31.10.2014; с 01.05.2015 по 31.10.2015; с 01.06.2016 по 31.07.2016; с 01.10.2016 по 31.10.2016; с 01.08.2021 по 08.09.2021; признании права Велижанина О.А. на досрочную пенсию по старости по п.10 ч.1 ст.30 Федерального закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях»; назначении Велижанину О.А. досрочной трудовой пенсии по старости по п.10 ч.1 ст.30 Федерального закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» с 16.01.2022 года.

Исковые требования мотивированы тем, что 16.01.2022 года истец обратился к ответчику с заявлением о досрочном назначении трудовой пенсии по старости (п.10 ч.1.30 Федерального закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» водитель автобуса), решением Пенсионного фонда от 17.03.2022 истцу отказано в назначении досрочной трудовой пенсии по старости в связи с отсутствием права. При этом, ответчиком не были зачтены спорные периоды в льготный стаж, основанием для отказа послужил вывод ответчика о том, что время работы в указанные периоды составило менее 80% от общего рабочего времени за месяц, с чем истец не согласен, данные периоды отражены в трудовой книжке, подтверждаются справками уточняющими характер работы, карточками учета рабочего времени, трудовым договором. Оснований для исключения указанных периодов у истца не имелось. За восстановлением нарушенных пенсионных прав истец обратился в суд с вышеуказанными исковыми требованиями.

Протокольным определением суда от 24.11.2022 года произведена замена ненадлежащего ответчика Государственное учреждение Управление Пенсионного фонда Российской Федерации в г. Тюмени Тюменской области на надлежащего ответчика Государственное учреждение - Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Тюменской области.

В судебное заседание истец Велижанин О.А. при надлежащем извещении не явился, его представитель Макарова Ю.Г., действующая на основании нотариально удостоверенной доверенности от 11.05.2022 года, на удовлетворении исковых требований настаивала по изложенным в иске основаниям.

В судебном заседании представитель ответчика ОПФР по Тюменской области Власова Л.А., действующая на основании письменной доверенности № 12 от 20.04.2022 года, исковые требования не признала по доводам, изложенным в решении об отказе в назначении пенсии.

Суд, заслушав лиц, участвующих в деле, свидетельские показания, исследовав имеющиеся в материалах дела доказательства в их совокупности, находит исковые требования подлежащими удовлетворению.

Согласно пункту 10 части 1 статьи 30 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 400-ФЗ «О страховых пенсиях», страховая пенсия по старости назначается ранее достижения возраста, установленного статьей 8 настоящего Федерального закона, при наличии величины индивидуального пенсионного коэффициента в размере не менее 30 мужчинам по достижении возраста 55 лет и женщинам по достижении возраста 50 лет, если они проработали в качестве водителей автобусов, троллейбусов, трамваев на регулярных городских пассажирских маршрутах соответственно не менее 20 лет и 15 лет и имеют страховой стаж соответственно не менее 25 лет и 20 лет.

Условия и порядок подтверждения страхового стажа, в том числе для назначения досрочной страховой пенсии по старости, определены статьей 14 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 400-ФЗ «О страховых пенсиях».

При подсчете страхового стажа периоды, которые предусмотрены статьями 11, 12 данного Федерального закона, до регистрации гражданина в качестве застрахованного лица в соответствии с Федеральным законом от 01 апреля 1996 года № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» подтверждаются на основании сведений индивидуального (персонифицированного) учета за указанный период и (или) документов, выдаваемых работодателями или соответствующими государственными (муниципальными) органами в порядке, установленном законодательством Российской Федерации (часть 1 статьи 14 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 400-ФЗ «О страховых пенсиях»).

При подсчете страхового стажа периоды, которые предусмотрены статьями 11, 12 настоящего Федерального закона, после регистрации гражданина в качестве застрахованного лица в соответствии с Федеральным законом от 01 апреля 1996 года № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» подтверждаются на основании сведений индивидуального (персонифицированного) учета (часть 2 статьи 14 указанного Федерального закона).

Постановлением Правительства Российской Федерации от 02 октября 2014 года № 1015 утверждены Правила подсчета и подтверждения страхового стажа для установления страховых пенсий.

Согласно пункту 10 указанных Правил, в случае, если в сведениях индивидуального (персонифицированного) учета содержатся неполные данные о периодах работы либо отсутствуют информация об отдельных периодах работы, периоды работы подтверждаются документами, указанными в пунктах 11 - 17 настоящих Правил.

Документом, подтверждающим периоды работы по трудовому договору, является трудовая книжка установленного образца.

При отсутствии трудовой книжки, а также в случае, если в трудовой книжке содержатся неправильные и неточные сведения либо отсутствуют записи об отдельных периодах работы, в подтверждение периодов работы принимаются письменные трудовые договоры, оформленные в соответствии с трудовым законодательством, действовавшим на день возникновения соответствующих правоотношений, трудовые книжки колхозников, справки, выдаваемые работодателями или соответствующими государственными (муниципальными) органами, выписки из приказов, лицевые счета и ведомости на выдачу заработной платы (пункт 11).

Пунктом 43 названных Правил определено, что периоды работы и (или) иной деятельности после регистрации гражданина в качестве застрахованного лица подтверждаются документами об уплате соответствующих обязательных платежей, выдаваемыми в установленном порядке территориальным органом Пенсионного фонда Российской Федерации на основании сведений индивидуального (персонифицированного) учета.

Исходя из изложенного, по общему правилу периоды работы до регистрации гражданина в качестве застрахованного лица подтверждаются документами, выдаваемыми в установленном порядке работодателями или соответствующими государственными (муниципальными) органами (например, архивными данными, справками работодателя, уточняющими занятость работника в соответствующих должностях и учреждениях, которые засчитываются в специальный стаж, дающий право на досрочную страховую пенсию по старости). Периоды работы после регистрации гражданина в качестве застрахованного лица подтверждаются выпиской из индивидуального лицевого счета застрахованного лица, сформированной на основании сведений индивидуального (персонифицированного) учета. При этом работодатели несут ответственность за достоверность сведений, содержащихся в документах, представляемых ими для установления и выплаты страховой пенсии, а также несут ответственность за достоверность сведений, представляемых для ведения индивидуального (персонифицированного) учета в системе обязательного пенсионного страхования.

В случае возникновения спора о периодах работы, подлежащих включению в страховой стаж, в том числе в страховой стаж для досрочного назначения страховой пенсии по старости, порядке исчисления этого стажа, сведения о наличии такого стажа могут быть подтверждены в судебном порядке с представлением доказательств, отвечающих требованиям статей 59, 60 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации. При этом бремя доказывания этих юридически значимых обстоятельств в силу статьи 56 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации является обязанностью лица, претендующего на досрочное назначение страховой пенсии по старости.

Как установлено судом и следует из материалов дела, Велижанин О.А., 17.06.1963 года рождения, по достижении 58-летнего возраста, 16.01.2022 года обратился в территориальный пенсионный орган с заявлением о назначении досрочной страховой пенсии на основании пункта 10 части 1 статьи 30 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 400-ФЗ «О страховых пенсиях».

Решением ОПФР по Тюменской области от 17 марта 2022 года Велижанину

О.А. в назначении пенсии отказано в связи с отсутствием права.

Согласно указанному решению, в специальный стаж Велижанина О.А. включены следующие периоды:

с 01.02.2002 по 28.02.2022; с 01.06.2002 по 31.07.2022; с 01.01.2006 по 31.01.2006; с 01.02.2008 по 18.02.2008; с 23.02.2008 по 29.02.2008; с 01.05.2010 по 31.05.2010; с 01.05.2011 по 30.11.2011; с 01.01.2012 по 30.04.2012; с 01.06.2012 по 31.07.2012; с 01.11.2012 по 30.06.2013; с 01.09.2013 по 30.09.2013; с 01.12.2013 по 31.10.2014; с 01.05.2015 по 31.10.2015; с 01.06.2016 по 31.07.2016; с 01.10.2016 по 31.10.2016; с 01.08.2021 по 08.09.2021 в должности водителя на регулярных городских пассажирских маршрутах в АО «Тюменское автотранспортное предприятие № 2», по причине того, что время работы составило менее 80% общего баланса рабочего времени за месяц.

Велижанин О.А. зарегистрирован в качестве застрахованного лица в системе персонифицированного учета 26.08.1999 года, стаж на соответствующих видах работ составил 15 лет 10 месяцев 16 дней, при требуемом 20 лет.

Из трудовой книжки АТ-П № 6917260 на имя Велижанина О.А. следует, что 15.01.2002 принят водителем 1 класса в а/к на автобус в Муниципальное унитарное пассажирское автопредприятие № 1, с 17.04.2007 преобразовано в открытое акционерное общество «Тюменское пассажирское автотранспортное предприятие № 1», 18.02.2008 уволен по собственному желанию, 23.02.2008 принят водителем автобуса 1 класса на городские маршруты во 2 а/п Открытого акционерного общества «Тюменское пассажирское автотранспортное предприятие ПАТП № 2», с 01.06.2016 наименование юридического лица ОАО ПАТП № 2 изменено в связи с приведением его в соответствии с нормами главы № 4 ГК РФ на Акционерное общество «Тюменское пассажирское автотранспортное предприятие № 2», с 04.10.2017 реорганизовано в форме присоединения к акционерному обществу «Тюменское пассажирское автотранспортное предприятие № 1», 01.04.2020 должность переименована на водитель автобуса на регулярных городских пассажирских маршрутах, работает по настоящее время в ОП «Автопарк № 2».

Согласно приказу №1/к от 08.01.2002 Велижанин О.А. с 15.01.2022 принят водителем 1 кл. 5 а/к в Муниципальное унитарное пассажирское автотранспортное предприятие 3 1.

Из трудового договора № 784 от 20.10.2004 следует, что Велижанин О.А. принят на работу в структурное подразделение - автоколонна № 5 по профессии водитель 1 класса в предприятие ПАТП № 1, характеристика работы - вредные условия труда, за вредные условия труда установлена доплата, режим работы сменный, согласно графику работ, в режим рабочего времени включается подготовительно-заключительное время продолжительностью до 45 минут, работнику устанавливается 6-и дневная рабочая неделя, суммированный учет рабочего времени за месяц.

К трудовому договору заключались дополнительные соглашения.

Согласно справке АО «ТПАТП № 1» от 07.09.2022 № 828-ОП, Велижанин О.А., 17.06.1963 года рождения, работает в АО «ТПАТП № 1» Обособленное подразделение «Автопарк № 2», с 23.02.2008 принят водителем автобуса городских регулярных маршрутов 1 класса, 01.04.2020 должность «водитель автобуса» переименована на «водитель автобуса на регулярных городских пассажирских маршрутах». Справка содержит сведения о переименованиях.

Истцом представлены выписка из штатного расписания, выписки из графика

О.А. отпусков, личная карточка формы Т2, справки о заработной плате, приказы о предоставлении отпуска работнику, приказ о вручении материальной помощи в связи с празднованием профессионального праздника.

Согласно справке уточняющей характер работы или условий труда, работа в которых засчитывается в специальный стаж, дающий право на досрочную трудовую пенсию по старости в связи с особыми условиями труда № 48-20 от 22/04/2020, выданную АО «ТПАТП № 1», Велижанин О.А. работал полный рабочий день в акционерном обществе «Тюменское пассажирское автотранспортное предприятие № 1» водителем автобуса на регулярных городских пассажирских маршрутах полный рабочий день с 15.01.2002 по 18.02.2008. Справка выдана на основании приказов по личному составу 2002-2008г.г., ведомостей по начислению заработной платы за 2002-2008г.г., штатного расписания, паспортов автобусных маршрутов, карточек учета рабочего времени 2002-2008г.г.

Из справки уточняющей характер работы или условий труда, работа в которых засчитывается в специальный стаж, дающий право на досрочную трудовую пенсию по старости в связи с особыми условиями труда №46-ОП от 15.06.2021, выданной АО «ТПАТ № 1» следует, что Велижанин О.А. работает полный рабочий день в акционерном обществе «Тюменское пассажирское автотранспортное предприятие № 1» «Обособленное подразделение «Автопарк № 2» в должности водителя автобуса на регулярных городских пассажирских маршрутах полный рабочий день с 22.02.2008 по настоящее время, в режиме не полной рабочей неделе не работал, работу не совмещал, справка выдана на основании приказов по кадровому составу за 2008-2021 г.г., ведомостей по начислению заработной платы за 2008-2021 г.г., штатного расписания, паспортов автобусных маршрутов, карточек учета рабочего времени за 2008-2021 г.г. Справка содержит сведения о переименованиях.

Аналогичные справки выданы работодателем по состоянию на 13.01.2022 года, 27.07.2022 года.

Кроме того, истцом представлена справка № 64-22 от 22/07/2022 АО «ТПАТП № 1», которая содержит информацию о том, что Велижанин О.А. за период с 2002 года по 2008 год отработал водителем автобуса на регулярных городских пассажирских маршрутах, указанный период составляет не менее 80% общего баланса рабочего времени за месяц.

Аналогичная справка предоставлена АО «ТПАТП № 1» о периоде работы истца с 2008 по 2022.

Кроме того, за спорные периоды представлены карточки учета работы, карточки учета работы водителя, из которых усматривается, что водитель Велижанин О.А. по своему характеру работы постоянно занят на регулярных городских пассажирских маршрутах с вредными условиями труда, то есть отработано не менее 80%, за указанные периоды работодателем начислялись и фактически уплачивались страховые взносы на обязательное пенсионное страхование, что подтверждается справкой АО «ТПАТП № 1».

Разрешая спор и удовлетворяя требование о включении в специальный стаж Велижанина О.А. периоды работы с 01.02.2002 по 28.02.2022; с 01.06.2002 по 31.07.2022; с 01.01.2006 по 31.01.2006; с 01.02.2008 по 18.02.2008; с 23.02.2008 по 29.02.2008; с 01.05.2010 по 31.05.2010; с 01.05.2011 по 30.11.2011; с 01.01.2012 по 30.04.2012; с 01.06.2012 по 31.07.2012; с 01.11.2012 по 30.06.2013; с 01.09.2013 по 30.09.2013; с 01.12.2013 по 31.10.2014; с 01.05.2015 по 31.10.2015; с 01.06.2016 по 31.07.2016; с 01.10.2016 по 31.10.2016; с 01.08.2021 по 08.09.2021 в должности

водителя автобуса на регулярных городских пассажирских маршрутах в А «ТПАТП № 1», суд, руководствуясь положениями Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 400-ФЗ «О страховых пенсиях», постановлением Правительства Российской Федерации № 665 от 16 июля 2014 года «О списках работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых досрочно назначается страховая пенсия по старости и Правилах исчисления периодов работы (деятельности), дающей право на досрочное пенсионное обеспечение», Правилами исчисления периодов работы дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии со статьями 27 и 28 Федерального закона «О трудовых пенсиях Российской Федерации», утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 11 июля 2002 года № 516 «Об утверждении Правил исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии со статьями 27 и 28 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», исходит из того, что в заявленные искомые периоды и по день обращения в суд истец работает в акционерном обществе «Тюменское пассажирское автотранспортное предприятие № 1» «Обособленно подразделение «Автопарк № 2» водителем автобуса на регулярных городских пассажирских маршрутах, оценив табели учета рабочего времени, расчетные листки, приходит к выводу, что в указанные дни истец работал по своей должности, в рабочие дни в течение указанных периодов исходя из кодов учета рабочего времени рабочее время на линии превышало 80%, выходные дни исключению из специального стажа не подлежат.

Страховая пенсия по старости, в том числе назначаемая досрочно в соответствии с положениями статьи 30 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 400-ФЗ «О страховых пенсиях», по общему правилу назначается со дня обращения за указанной пенсией, но во всех случаях не ранее чем со дня возникновения права на данную пенсию.

Согласно части 20 статьи 21 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» гражданин вправе оспорить решение пенсионного органа в суде.

Разрешая требования о назначении досрочной страховой пенсии по старости, суд исходит из того, что рассматривая спор, возникший в связи с отказом в назначении страховой пенсии по старости досрочно, суд проверяет обоснованность решения об отказе пенсионного органа в назначении гражданину указанной пенсии досрочно, а также выясняет, имеется ли у гражданина право на назначение такой пенсии. Поэтому если у истца возникло право на страховую пенсию по старости в период рассмотрения дела судом, то суд вправе указать в решении на право истца на такую пенсию и определить дату возникновения этого права.

Поскольку с учетом зачтенных ответчиком в специальный стаж периодов (15 лет 10 месяцев 16 дней), а также тех периодов, которые зачел суд (более 4,4 лет), специальный стаж истца по п. 10 ч. 1 ст. 30 Закона № 400-ФЗ будет составлять более требуемых 20 лет, страховой стаж более 25 лет, при требуемых 25, к моменту подачи заявления о назначении пенсии истец достиг 58 лет, при таких обстоятельствах у истца было право на досрочное назначение пенсии по старости с 16.01.2022 года.

Установив, что по состоянию на 16.01.2022 года совокупность условий, необходимых для назначения досрочной страховой пенсии по старости по пункту

10 части 1 статьи 30 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 400-ФЗ «О страховых пенсиях», имеется, суд находит иски о назначении пенсии с даты обращения в территориальный пенсионный орган, то есть с 16.01.2022 года, подлежащим удовлетворению.

На основании вышеизложенного, руководствуясь статьями 12, 55, 56, 194-198 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации, суд

р е ш и л:

Исковые требования Велижанина Олега Анатольевича удовлетворить.

Признать незаконным решение Государственного учреждения - Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Тюменской области от 17.03.2022 года об отказе Велижанину Олегу Анатольевичу в досрочном назначении страховой пенсии по старости в соответствии с п. 10 ч. 1 ст. 30 Федерального закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях».

Обязать Государственное учреждение - Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Тюменской области включить в специальный стаж, дающий право на назначение Велижанину Олегу Анатольевичу досрочной страховой пенсии по старости в соответствии с п. 10 ч. 1 ст. 30 Федерального закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» периоды:

с 01.02.2002 по 28.02.2022; с 01.06.2002 по 31.07.2022; с 01.01.2006 по 31.01.2006; с 01.02.2008 по 18.02.2008; с 23.02.2008 по 29.02.2008; с 01.05.2010 по 31.05.2010; с 01.05.2011 по 30.11.2011; с 01.01.2012 по 30.04.2012; с 01.06.2012 по 31.07.2012; с 01.11.2012 по 30.06.2013; с 01.09.2013 по 30.09.2013; с 01.12.2013 по 31.10.2014; с 01.05.2015 по 31.10.2015; с 01.06.2016 по 31.07.2016; с 01.10.2016 по 31.10.2016; с 01.08.2021 по 08.09.2021 в должности водителя автобуса на регулярных городских пассажирских маршрутах.

Признать право Велижанина Олега Анатольевича на досрочную страховую пенсию по старости в соответствии с п. 10 ч. 1 ст. 30 Федерального закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях».

Обязать Государственное учреждение - Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Тюменской области ОГРН 1037200569493 ИНН 7202105344 назначить Велижанину Олегу Анатольевичу, 17.06.1963 года рождения, СНИЛС 056-967-295 21 досрочную страховую пенсию по п. 10 ч. 1 ст. 30 Федерального закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» по старости с 16 января 2022 года.

Решение может быть обжаловано в Тюменский областной суд в течение месяца со дня изготовления его мотивированной части, путем подачи апелляционной жалобы через Центральный районный суд Тюмени.

Судья

(подпись)

С.С. Волошина

Решение в окончательной форме изготовлено 06 декабря 2022 года.

«Подлинник судебного акта (приговор, решение, постановление, определение) по делу № _____ (уголовное, гражданское, административное) и хранится в Центральном районном суде. Копия верна. Судебный акт (не) вступил в законную силу « 10 » 01/12/23 г. Судья _____ Секретарь _____»

Центральный районный суд Тюмени

Наименование должности работника _____

Подпись судьи _____

Подпись секретаря _____

20 23 г.